

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2022 | JAARGANG 22 **NUMMER 1**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **NIEUW!**

Branchemonitor Afbouw / 10

→ **VOORBEELD
BEREKENINGEN**

CAO Afbouw / 14



EXOSKELET

aan opmars bezig/ 06

Voor de Stichting Gevelgarantie zoeken wij een directeur m/v

Stichting Gevelgarantie zoekt een ondernemende directeur, die op natuurlijke wijze verbinding kan maken met en tussen de deelnemers van de Stichting en andere belanghebbenden (**leveranciers, opdrachtgevers, controlerende instanties, verzekeraar, architecten en bouwondernemingen**). De directeur is het zichtbare boegbeeld van Stichting Gevelgarantie.

Organisatie

De belangrijkste activiteit van Stichting Gevelgarantie is het als waarborgfonds verstrekken van garanties aan opdrachtgevers op door stukadoors gemaakte gevelsystemen. De garantie is door Stichting Gevelgarantie verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij. De garantieverzekering via Stichting Gevelgarantie biedt opdrachtgevers, architecten en aannemers financiële en bouwtechnische zekerheid over de kwaliteit van gevelsystemen.

Bestuur

De Stichting Gevelgarantie wordt bestuurd door 6 bestuursleden waarvan twee met de achtergrond in een stukadoorsbedrijf, twee met de achtergrond van leverancier van gevelsystemen, één bestuurslid met een juridische achtergrond en één bestuurslid met een financiële achtergrond. Het bestuur wordt bijgestaan door een directeur.

Functieomschrijving directeur (freelance)

Ben jij een ondernemend persoon met ervaring en affiniteit in de **afbouw- en stucadoorswereld** en beschik je over een groot netwerk in deze **branche / industrie** en kun jij op een resultaatgerichte en bevlogen wijze leiding gaan geven aan het ambitieuze team van de Stichting Gevelgarantie in Vught? Dan is deze functie wellicht iets voor jou. Stichting Gevelgarantie is een aantrekkelijke opdrachtgever / werkgever. Bij deze functie horen uitstekende voorwaarden.

De opdracht

We zoeken een intrinsiek gemotiveerde kandidaat die strategisch en ondernemend sterk is en een heldere visie heeft op de **afbouw- en stucadoorswereld**. Je bent ondernemend en een extern georiënteerde netwerker, die relaties opbouwt en onderhoudt met de deelnemers, leveranciers en andere externe belanghebbende. Je bent lid van verschillende businessclubs in de bouwwereld en kent de belangrijke partijen.

Voorwaarden

De werkzaamheden zullen naar verwachting 10 tot 12 uur per week in beslag nemen. Uitbreiding van het aantal uur is mogelijk in overleg met het bestuur indien dit noodzakelijk blijkt voor een goede of betere invulling van de functie.

Meer informatie

Over deze vacature kunnen inlichtingen worden ingewonnen bij de secretaris, mr P.H.N. van Spanje, 06-22919844 of op zijn e-mailadres: pvspanje@aens.nl. Spreekt deze vacature je aan en herken je jezelf in dit profiel? Kijk dan op onze website voor een uitgebreide toelichting www.stichtinggevelgarantie.nl en stuur **uiterlijk 15 februari**, je motivatiebrief en curriculum vitae naar mr P.H.N. van Spanje op zijn e-mailadres: pvspanje@aens.nl.

Het bestuur van Stichting Gevelgarantie



KWALITEIT EN FINANCIËLE ZEKERHEID

INHOUD

18

EVEN VOORSTELLEN: BABS & ROSITA

Sinds enkele maanden hebben we twee nieuwe gezichten in de kantine. Babs en Rosita zorgen voor de heerlijke verse koffie, maar ook voor de voortreffelijke lunches en maaltijden. We stellen ze graag aan u voor.



20

VAN TOEKOMST- VISIE NAAR ACTIEPLAN

Hoe wil je jezelf komende jaren ontwikkelen en welke droomdoelen stel je voor je bedrijf? Nu het nieuwe jaar net gestart is, is dit voor iedere ondernemer eigenlijk hét moment om hier concreet aan te werken. Maar hoe?

27

JARING FEENSTRA LID VAN VERDIENSTE

Jaring is een trouw en loyaal lid, die áltijd belang hecht aan samenkomst en informatiedeling. Daarom verdiende Jaring het ook zeker om benoemd te worden tot Lid van Verdienste van NOA.

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 Exoskelet aan opmars bezig

9 Een gewaarschuwd mens...

10 Nieuw: Branchemonitor Afbouw

12 Onze reactie op het Regeerakkoord

14 Toelichting CAO-Afbouw

16 Impressie nieuwe NOA-pand

18 Even voorstellen: Babs Haalboom
en Rosita van Stroe

19 Nieuwe leden

20 Van toekomstvisie naar actieplan en
daadwerkelijk resultaat

22 Trending topics

24 Wie wordt Binnen Bouw Expert 2022/2023?

27 Nieuw Lid van Verdienste: Jaring Feenstra

28 Veiligheidsladder steeds vaker vereist

30 NOA Verzekeringsdienst

**Afbouwzaken verschijnt
10 keer per jaar**

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



EEN HEEL MOOI JAAR.
WIJ ZIJN ER KLAAR VOOR.



Mail

j.kerstens@noa.nl



Twitter

[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn

[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

Als u deze column leest, zijn we inmiddels al weer een paar weken onderweg in 2022. Waarschijnlijk sluit ik achter in de rij aan en ben ik een van de laatsten om u nog een heel mooi jaar te wensen. Maar toch doe ik dat graag: de allerbeste wensen! Dat we eindelijk afscheid kunnen nemen van corona en 2022 inderdaad een heel mooi jaar mag worden. In de allereerste plaats voor u persoonlijk natuurlijk en voor iedereen die u lief is. Maar uiteraard ook in zakelijk opzicht. Met veel opdrachten, mooie klussen en (indien u ook werkgever bent) met voldoende vakmensen.

Wij willen dit jaar nog harder ons best doen om u daarbij te helpen. Met raad en daad. Als u als individueel lid een vraag of probleem hebt: neem dan vooral contact met ons op. Onze mensen zitten voor u klaar, denken met u mee en helpen u graag verder. Daar zijn we immers voor. En ook als onderdeel van een van onze sectoren mag u dit jaar weer op ons rekenen om de belangen van u en uw sector zo goed mogelijk te behartigen. Richting de politiek bijvoorbeeld.

De eerste contacten met de bewindspersonen die voor onze sectoren van belang zijn (die van Economische Zaken en Klimaat, Onderwijs, Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer voorop), zijn dan ook inmiddels gelegd. Want het is natuurlijk prachtig dat er in het nieuwe regeerakkoord mooie woorden worden gewijd aan het belang van vakmensen en dat Den Haag nu ook

lijkt te snappen dat die onmisbaar zijn om alle grote plannen - het bouwen van honderdduizenden woningen, de energietransitie en de verduurzaming van al bestaande gebouwen - te realiseren, maar als ze blijven steken in goede bedoelingen, dan hebben we er niks aan. Daarom hebben we het kabinet uitgenodigd om samen met ons al die plannen handen en voeten te geven. Zodat u, onze sectoren én Nederland er ook echt wat aan hebben.

Hetzelfde geldt als het gaat om het feit dat nu eindelijk lijkt te worden erkend dat het zeker ook in onze sectoren zo goed vertegenwoordigde midden- en kleinbedrijf de kurk is waar de Nederlandse economie op drijft. Dat het mkb de motor is van diezelfde economie. Ook die erkenning moet de komende jaren in daden worden omgezet. Bij de totstandkoming van nieuwe wet- en regelgeving bijvoorbeeld. Niet weer

een lawine aan overbodige of slecht passende regels over de hoofden van hardwerkende mkb-ers uitstorten, maar kijken waar ondernemers behoefte aan hebben. Dáár werk van maken. En die ondernemers (NOA dus) daarbij betrekken.

Wij zijn er klaar voor.

Waar we ook bijna klaar voor zijn, is de verhuizing naar ons nieuwe pand. Aan de Smalle Zijde 20a in Veenendaal wordt momenteel met man en macht gewerkt om van dat pand straks ook echt ons nieuwe thuis te maken. Met mooie werkplekken voor onze mensen, fraaie vergaderzalen, een gloednieuwe opleidings- en examenhal en meer dan genoeg plek voor het organiseren van verschillende evenementen door en voor onze sectoren. En vooral: met genoeg plek om u te ontvangen. U bent straks dan ook van harte welkom!

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

PLAFOND- & WANDMONTAGE



Theo Wouters
Voorzitter

'OOK DE AFBOW KAN VERSNELLEN'

De eerste maand van 2022 zit er alweer op en ondanks de zoveelste lockdown hebben we bepaald niet stilgezeten. Zo is NOA tegen het einde van het vorige jaar een samenwerking aangegaan met Buildsight, een onafhankelijk marktonderzoeksbureau voor de bouw. Natuurlijk heel interessant voor de sector Plafond- & Wandmontage, maar net zo goed voor alle andere sectoren van NOA.

Met ingang van dit voorjaar kunnen NOA-leden gebruik gaan maken van marktinformatie, die we samen op een dynamische wijze gaan aanbieden. Buildsight gaat voor ons vier keer per jaar belangrijke conjunctuurgegevens en prognoses van productievolumes duiden in een online dashboard. En twee keer per jaar een trendanalyse maken. Informatie, waar we allemaal behoefte aan hebben om op te kunnen sturen. De branchemonitor wordt ook voor begunstigende leden inzichtelijk. Verderop in deze uitgave leest u er meer over.

Buildsight heeft ook al een presentatie gegeven voor het NOA Platform voor Visie en Strategie en daaruit zijn goede ideeën voortgekomen. Ik ben van mening dat wij als afbouwbedrijven door innovatie een forse bijdrage kunnen leveren aan de versnelling van

de woningbouw. Want als een betonnen casco in drie dagen kan worden neergezet en er binnen twee weken een kap op een woning zit, waarom moet het dan nog 8 maanden duren voordat een woning klaar is? Ik weet zeker dat we - in nauwe samenwerking met leveranciers - verschillende innovaties, die op onderdeel niveau misschien duurder zijn, op systeemniveau goedkoper kunnen laten uitpakken. Alternatieven voor de traditionele gipsblokken zijn misschien duurder, maar als we de afbouwtijd - door prefab te produceren bijvoorbeeld - kunnen verkorten van 8 naar 2 maanden, ben je onder de streep op zijn minst budgetneutraal, zo niet goedkoper. En op deze manier bewijzen we de hele samenleving een enorme dienst doordat we sneller en meer kunnen bouwen met dezelfde mankracht. Ik zie het als een

belangrijke taak van NOA dat we die rol naar ons toetrekken en laten zien dat we tot meer in staat zijn. Om die reden ben ik dan ook blij dat we in de nieuwe CAO-Afbouw hebben afgesproken dat er jaarlijks 250 duizend euro wordt vrijgemaakt om innovaties in de afbouw te bevorderen.

Dit voorjaar zal ook in het teken staan van de verhuizing naar ons nieuwe onderkomen. Op dit moment wordt met hulp van leden en begunstigende leden hard gewerkt aan de nieuwbouw en verbouw van het pand zodat we straks in een nieuw huis trekken dat volledig voldoet aan de eisen van deze tijd. Ik ben er trots op dat de inrichting straks mede gezichtsbepalend is voor de hoofdsector Plafond- & Wandmontage. Het wordt echt een visitekaartje voor de afbouw!

“We gaan zo snel mogelijk - als de omikron-golf enigszins tot bedaren is gebracht - weer van start met regiobijeenkomsten bij begunstigende leden. Natuurlijk voor technisch inhoudelijke kennis, maar net zo goed voor de gezelligheid en uw netwerk!”

Bob Buijs
Sectormanager
sectornieuws@noa.nl





ONDERSTEUNING
BIJ 'BOVENHOOFDS' WERK

EXOSKELET LIJKT AAN OPMARS BEZIG

Het praktijkonderzoek van TNO naar het gebruik van een exoskelet is afgerond. NOA, de vakbonden FNV en CNV en Knauf investeerden in dit onderzoek om goed te kunnen monitoren of deze innovatie kan bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid van afbouwprofessionals. En hoewel de definitieve onderzoeksresultaten nog niet bekend zijn, lijkt het er op dat de voordelen van de arondersteuning opwegen tegen de nadelen. In onze sectoren worden al verschillende skeletten gebruikt.



NOA heeft de ambitie om krachtig in te spelen op ontwikkelingen van maatschappelijke, technologische en andersoortige aard. We staan immers vóór een toekomstbestendige bedrijfstak. Daarom zijn we actief betrokken bij een grootschalig praktijkonderzoek naar het gebruik van exoskeletten. TNO doet daarmee onafhankelijk onderzoek naar het effect op gebruik, acceptatie, productiviteit, vermoeidheid en discomfort over een langere periode bij stukadoors als tijdens bepaalde werkzaamheden een exoskelet wordt gebruikt. We vinden het belangrijk om uit te zoeken en daadwerkelijk te meten welk effect dit kan hebben voor vakkrachten in onze sectoren. Niet alleen voor stukadoors, ook de andere sectoren hebben fysiek zware beroepen waarvoor we graag uitzoeken of technologische ontwikkelingen kunnen bijdragen.

In de afgelopen maanden zijn 40 stukadoors verdeeld over drie groepen gedurende zes weken intensief gevolgd. Ze mochten zelf weten of en wanneer ze het skelet aantrokken en moesten dagelijks een vragenlijst invullen. De stukadoors hadden zich opgegeven voor het praktijkonderzoek, dat volgde op de vorig jaar gehouden testdagen in de praktijkhal van NOA in Veenendaal. Destijds stucten 11 stukadoors een wand, één keer met en één keer zonder de armondersteuning. De resultaten van die test waren zo veelbelovend (tot bijna 40 procent minder spierbelasting) dat werd besloten tot een groter opgezet praktijkonderzoek. TNO, Knauf, NOA, FNV en CNV besloten gezamenlijk te investeren in gedegen onderzoek om te testen en meten hoe het exoskelet in de dagelijkse praktijk precies bijdraagt. Dat onderzoek is ondertussen ten einde; eind oktober leverden de laatste stukadoors hun exoskelet weer in. Onderzoekers van TNO zijn op dit moment druk bezig om de onderzoeksresultaten te analyseren. Binnen afzienbare tijd zullen die worden gepresenteerd.

Enthousiaste tester

Eén van de deelnemers aan het onderzoek is NOA-lid Christjan Franken van het gelijknamige stukadoorsbedrijf. Franken (55) is enthousiast over het mechanische hulpmiddel en draagt het dagelijks. “Niet de hele dag en ook niet bij alle werkzaamheden, maar bij het smeren en afreien van plafonds biedt het exoskelet veel ondersteuning. Ik ben ‘s avonds aantoonbaar minder moe en heb veel minder pijntjes in nek en schouders.” Het exoskelet belemmert Franken daarbij nauwelijks. “Ik schiet hem aan als een soort bodywarmer. Dat is binnen 15 seconden gepiept”, zegt hij.

Exoskelet wordt hoog gewaardeerd

Volgens Franken kan al voorzichtig worden geconcludeerd dat de voordelen van een exoskelet opwegen tegen de nadelen. Weliswaar blijken het extra gewicht en de dikke banden over de schouders bij warm weer reden om het exoskelet niet te gebruiken en neemt de bewegings-vrijheid in kleine ruimtes of op een trap met het dragen van het skelet af. Ook werkt de armondersteuning minder

goed of soms wat tegen op lagere plaatsen. Maar bij bovenhoofds werk, zoals het aanbrengen van gips, het afreien en messen op het plafond of bovenin de wand wordt het exoskelet zeer gewaardeerd. Net als Franken is ook Knauf positief en overweegt - als alle testresultaten net zo positief uitvallen - om een flink aantal exoskeletten te bestellen bij fabrikant Skelex. De pleisterfabrikant denkt erover die aan stukadoorsbedrijven te gaan verhuren, verleasen of verkopen. Franken zal er dan zeker een aanschaffen en hij raadt het gebruik ervan zeker aan. “Vooral voor jongere stukadoors. Voor mij komt het eigenlijk te laat. Ik ben al versleten. Maar als je er vroeg mee begint is het zeker een manier om gemakkelijker je pensioengerechtigde leeftijd te halen als stukadoor. Ik begrijp dat het voor een gezonde jonge gast voelt alsof het in de weg zit. Maar dat zeiden we vroeger ook over veiligheidsschoenen en een autogordel. En die draagt nu ook iedereen.”



Hilti ontwikkelde samen met prothesefabrikant Ottobock een lichtgewicht passief skelet.



Passief skelet

Hilti heeft het onderzoek niet afgewacht. De leverancier van gereedschappen voor bouw en techniek verkoopt sinds begin 2021 zijn eigen Exo-01, een exoskelet dat het in de afgelopen jaren ontwikkelde met Ottobock. Dit is een fabrikant van protheses die ondertussen meerdere exoskelettenbouwers heeft opgekocht, waaronder Paexo en suitX. Hilti claimt dat de Exo-01 dynamische ondersteuning biedt zonder de bewegingsvrijheid van de arm en romp te beperken. Het hulpmiddel komt pas in actie zodra je je armen boven je middel tilt. Voor werknemers die 50 tot 60 procent van hun tijd boven het hoofd werken, zegt Hilti een vermindering van de belasting van hun bovenarmen en schouders met 47 procent te bewerkstelligen.

Lichtgewicht

Net als het exoskelet van Skelex is de Exo-01 van Hilti een zogenaamd passief exoskelet waarbij het gewicht van de armen via onderarmsteunen op de heupen wordt overgebracht met behulp van mechanische kabeltrektechnologie. Het hulpmiddel weegt net geen 2 kilo. "Ottobock-onderzoek heeft aangetoond dat dit de piekbelasting van de spieren vermindert en de schouders tot 47 procent ontlast. Het exoskelet is specifiek ontworpen om spierspanning te verlichten van werknemers

die veel werk op schouderhoogte en boven hun hoofd doen. En dat zijn niet alleen stukadoors natuurlijk," zegt Ferenc Barten, Trade Manager Afbouw bij Hilti. "Ook plafond- en wandmonteurs werken immers veel boven hun macht en dan is wat extra mechanische ondersteuning niet alleen prettig, maar ook een stuk gezonder op de lange termijn." Sinds de start van de verkoop in januari van vorig jaar werken meerdere afdelingskanten van Hilti met het hulpmiddel. In de installatiebranche zelfs een stuk meer, want ook daar wordt natuurlijk veel repetitief en bovenhoofds werk gedaan. "Geïnteresseerden kunnen via onze website een gratis testmodel aanvragen", aldus Barten. "Het is namelijk best een investering. Maar wel een investering die zich makkelijk terugverdient als je kijkt naar ziekteverzuim en actieve werkjaren van je medewerkers." Met de introductie van het eigen exoskelet benadrukt Hilti dat het zwaar inzet op veilig en gezond werken. "Bedrijven hebben veel moeite om goede medewerkers te vinden en te behouden", legt Barten uit. "Het is onze filosofie dat bedrijven die innovatie omarmen en investeren in de nieuwste gezondheids- en veiligheidstechnologie, beter in staat zijn om de beste mensen aan te trekken en te behouden en bovendien de productiviteit op peil weten te houden."

CHRISTJAN FRANKEN:

"Ik begrijp dat het voor een gezonde jonge gast voelt alsof het in de weg zit. Maar dat zeiden we vroeger ook over veiligheidsschoenen en een autogordel."





WAT TE DOEN ALS U ER TUSSENIN ZIT?

Een nieuw jaar met nieuwe kansen en mogelijkheden. Laat ik dat goed beginnen door u allen een bijzonder goed jaar toe te wensen!

Om maar direct een probleem aan te pakken en u handvatten te geven voor uw dagelijkse praktijk; een voorbeeld waarbij u zowel de aannemer als de opdrachtgever bent.

Herstelkosten

Stel, u neemt een werk aan van een bedrijf voor het maken van Metalstud plafonds en het pleisteren en sauzen daarvan. U voert het werk zelf niet uit, maar schakelt daarvoor een onderaannemer in. Na uitvoering van het werk vindt uw opdrachtgever het niet mooi. Uw onderaannemer zegt het prachtig te vinden. Uw opdrachtgever wil echter gebruik gaan maken van de winkelruimte en zegt het later te willen herstellen. U spreekt daarom met de opdrachtgever een bedrag af waarvoor hij het later zelf kan laten herstellen. Dit bedrag trekt u van de aanneemsom van uw onderaannemer af en u betaalt de rest. De herstelkosten bedragen een groot deel van de aanneemsom, terwijl het stukadoorsgedeelte daar maar een klein deel van is.

Terecht of onterecht?

Wat denkt u: is het terecht dat de herstelkosten bij de onderaannemer in rekening worden gebracht? De onderaannemer vindt in ieder geval van niet. In latere correspondentie zegt hij dat hij de gelegenheid had moeten krijgen om het te herstellen en dat die mogelijkheid er niet was. Ook geeft hij aan dat hij nooit heeft gezegd dat het werk goed was, maar juist heeft erkend dat het niet helemaal goed was uitgevoerd. En de hoogte van het bedrag vindt hij ook veel te hoog. Daarbij is er helemaal geen herstel uitgevoerd, dus er is helemaal geen schade.

Enorm probleem

En dus is het probleem van de onderaannemer voor het niet goed uitvoeren van het werk nu ook een enorm probleem van de aannemer geworden. Deze aannemer, in dit geval het NOA-lid, had zich nooit gerealiseerd dat hij - door de kant van de opdrachtgever te kiezen en daar een regeling mee te treffen - dat geld wellicht

helemaal niet of maar voor een deel op zijn onderaannemer zou kunnen verhalen.

Om te onthouden

Wij proberen daar nu een regeling voor te treffen, maar wat goed is om te onthouden, is dat het NOA-lid in dit geval zowel de opdrachtgever als aannemer is. En dat de verhouding tussen hem en de opdrachtgever anders kan zijn dan tussen hem en de onderaannemer. Als u er als partij tussenin zit, is het altijd verstandig om pas een regeling te treffen als u zeker weet dat de partij op wie u het verhalen moet daarmee heeft ingestemd. Of dat er bewijs ligt dat die partij daarvoor aansprakelijk is.

Mocht u hierover vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u daarvoor ook in 2022 weer bij ons terecht!

Ingeborg van Leusden
Van Gorcom advocaten
T 0318-500001
E leusden@vangorcomadvocaten.nl

NIEUW:

BRANCHEMONITOR AFBOUW

Er is behoefte aan actuele marktinformatie en vooral ook duiding van cijfers en trendwaarnemingen. Daarom heeft NOA met marktonderzoeksbureau Buildsight een contract gesloten. Met ingang van dit jaar worden alle leden ten minste vier keer per jaar voorzien van actuele informatie. En komt er de mogelijkheid om 24/7 in te loggen op een dashboard, zodat leden de gesignaleerde trends en cijfers kunnen gebruiken om belangrijke keuzes te maken voor de bedrijfsvoering.

Om leden zicht te bieden op de voornaamste kansen en bedreigingen in de afbouwsectoren, worden er verspreid over het jaar kernontwikkelingen binnen de verschillende bouwsegmenten inzichtelijk gemaakt. In het eerste kwartaal verschijnt een online dashboard met daarop conjunctuurcijfers over het BNP, vertrouwensindicatoren, prijzen en vacatures. Uitgesplitst naar sector toont het dashboard ook de bouwomzet, vergunningen en werkvoorraad.

Buildsight dashboard

“De markt is volop in beweging en de ontwikkelingen gaan hard”, geeft Michel van Eekert, directeur en oprichter van adviesbureau Buildsight, aan. “Iedereen weet dat er enorme vraag is naar nieuwbouw, dat er een uitdaging ligt om de bestaande woningbouw te verduurzamen en er ook in de gebouwenvoorraad grote veranderingen moeten worden doorgevoerd. Daar staat tegenover dat grondstof- en energieprijzen sterk stijgen en dat er te weinig vakkrachten zijn om het werk te maken. Wij volgen die ontwikkelingen dagelijks op de voet en voeren de belangrijkste marktinformatie door in ons Buildsight dashboard. NOA-leden krijgen binnenkort toegang tot dat dashboard, zodat ze zonder te zoeken conjunctuurcijfers, de bouwconjunctuur en prognoses voor het lopende jaar en de komende twee jaar kunnen inzien.”

Trendanalyses

In het tweede kwartaal volgt een trendanalyse: wat zijn de ontwikkelingen op het gebied van bouwsystemen en materiaalgebruik? Welke gebouwen en in welke regio's wordt er gebouwd? Maar ook: zijn er trends en ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving waarop de bouw reageert? “Zo volgen we bijvoorbeeld nauwgezet de ontwikkelingen op het gebied van prefab bouwen”, legt Van Eekert uit. “Wat betekent dat voor de verschillende segmenten in de bouw? En hoeveel invloed heeft

dat op de diverse sectoren van NOA?” Buildsight geeft niet alleen inzicht in allerlei bouwrends, maar gaat de cijfers ook duiden. “Door de jaren heen hebben we gemerkt dat mensen cijfers en trends graag volgen en dan behoefte voelen om van die informatie een extra stukje duiding te krijgen: wat betekent dit precies voor mij, wat gebeurt er in de markt en wat ga ik daarvan merken? Dat gaan we in een duidelijk format voor NOA-leden verzorgen.”

Ledenonderzoek

Voor het derde kwartaal schakelen we de hulp van alle leden in. “Daarmee kunnen we voor NOA en alle individuele bedrijven de conjunctuurinformatie binnen de verschillende afbouwsectoren uitdiepen”, vertelt Van Eekert. “Welke omzetonwikkelingen zijn



Michel van Eekert
van Buildsight

BUILDSIGHT GAAT REALISTISCHE PROGNOSES EN VERGELIJKBARE DATA VOOR DE AFBOW VERZORGEN



er, welke prijzen worden gehanteerd en hoeveel vacatures zijn er? We vragen ook welke verwachtingen ondernemers hebben. Daardoor kunnen we steeds waardevollere inzichten en duidingen geven. Hoe meer leden het korte onderzoek invullen, hoe méér iedereen straks aan de informatie heeft. Want bij voldoende input willen we bijvoorbeeld ook kijken of we regionale inzichten en verschillen per regio kunnen geven.”

Kwartaalinfo

Het vierde kwartaal volgt dan weer een update van het dashboard en een trendanalyse. Ieder kwartaal krijgen leden een seintje als de conjunctuurinformatie in het dashboard is aangevuld en twee keer paar jaar wordt een trendanalyse gepubliceerd. Ieder kwartaal worden leden door NOA op de actuele informatie geattendeerd. Op deze manier kunnen ondernemers zowel voor de korte als middellange termijn over conjunctuur- en trendinformatie beschikken. Van Eekert: “Van andere branches waar we dezedienst

verlening al aanbieden horen we dat bedrijven de consistente bron van informatie heel prettig vinden. En vooral dat ze houvast vinden in de continuïteit van vergelijkbare data, waardoor realistische prognoses kunnen worden gemaakt. Diezelfde ervaring willen we nu ook aan de NOA-leden gaan bieden.”

De uitdagingen zijn groot

Het afgelopen jaar kreeg het secretariaat regelmatig vragen over marktinformatie. Zowel leden als begunstigende leden hebben er behoefte aan. “Dat kan ik me voorstellen, want de uitdagingen zijn voor de afbouwsector echt heel groot”, meent Van Eekert. “Komende jaren blijven de prijzen onder druk staan. Er moet goedkoper en sneller gebouwd worden, terwijl het hele verdienmodel eigenlijk gebaseerd is op een complex traject. Dus wordt het zoeken naar de mogelijkheden om slimmer te werken, aansluiting te vinden bij vernieuwende bouwmethodes zoals 3D modulebouw of te denken aan prefabricage. Veranderen is voor iedereen moeilijk, maar als je een bepaalde richting in wilt slaan, helpt het om dit met een goede onderbouwing en duidelijke koers te doen. Daar kan onze informatie bij helpen.”

Over Buildsight

NOA sluit het contract met Buildsight omdat dit onafhankelijke adviesbureau gespecialiseerd is in het uitvoeren van marktonderzoek in de bouw. Buildsight heeft ook een rekenmodel ontwikkeld, waarmee de bouwproductie vertaald wordt naar concrete bouwvolumes. De marktonderzoekers van Buildsight hebben een bouwkundige opleiding en/of jarenlange ervaring in de bouw. Hun veldwerkers bezoeken jaarlijks duizenden bouwplaatsen om zelf belangrijke data en ontwikkelingen te verzamelen. Michel van Eekert is de oprichter en directeur: “Ik ben van huis uit een technicus, maar maakte ooit een overstap van de aannemerij naar een adviesbureau. Daar ontstond mijn passie voor specifiek onderzoek en bedacht ik de missie van Buildsight: uitdokteren waar een klant precies behoefte aan heeft en daar gerichte info, duiding van de cijfers en prognoses voor geven.”

Branchemonitor van en voor de Afbouw!

Eind Q1 wordt het eerste online dashboard gepubliceerd met kernontwikkelingen en conjunctuurinformatie. Uiteraard ontvangen alle leden en begunstigende leden hierover apart bericht, met een uitleg hoe in te loggen. Dan zullen NOA & Buildsight ook een digitale toelichting verzorgen om alle geïnteresseerden vanachter hun eigen pc of laptop mee te nemen door het dashboard: “Wat zie ik nu eigenlijk en wat kan ik ermee”. Hou hiervoor onze digitale nieuwsvoorziening in de gaten.



ONZE REACTIE OP HET REGEERAKKOORD

Het nieuwe kabinet is ondertussen begonnen en het regeerakkoord dat coalitiepartijen VVD, D66, CDA en ChristenUnie eind vorig jaar presenteerden bevat voor de afbouwbranche genoeg positieve onderdelen. NOA-voorzitter John Kerstens ziet het dan ook behoorlijk zonnig in. Al ziet hij in het grote tekort aan voldoende vakmensen ook een forse beer op de weg. “Daarom hebben we direct al een handreiking aan de nieuwe ministers gedaan om alle mooie plannen handen en voeten te geven.”

“Over de hele breedte ben ik behoorlijk positief”, stelt Kerstens. “Er is veel geld toegezegd voor alle grote opgaven: woningbouw, de energietransitie en de verduurzamingsoperatie zijn cruciaal en daar pikken we als afbouw een flink graantje van mee. En wat ik ook positief vind - maar tegelijkertijd een knelpunt is - is dat de coalitiepartijen erkennen dat een belangrijke randvoorwaarde voor alle ambities is dat er voldoende mensen zijn. Dat piept en kraakt aan alle kanten natuurlijk. Maar de erkenning dat je het zonder mensen niet kunt maken is positief.” Kerstens geeft aan dat de afbouw er

zelf alles aan doet om de sector zo aantrekkelijk mogelijk te maken, te zorgen voor voldoende nieuwe instroom en zij-instroom en te zorgen dat medewerkers gezond hun pensioen halen. “Maar we kunnen niet zonder het kabinet om daar handen en voeten aan te geven. Want als wij er last van hebben, dan heeft de hele samenleving er last van. Het gaat immers om grote maatschappelijke opgaven. Daarom hebben we direct aan het kabinet aangeboden om mee te denken. En gelukkig had ik nog wat 06-nummers van bewindspersonen. Het aanbod is dus ondertussen gedaan.”

Luxeprobleem

Kerstens maakt zich minder zorgen over het feit dat afbouwbedrijven het ook zonder de forse opgaven al erg druk hebben en dat dit de prijzen bouwbreed doet stijgen. “Dat is toch een beetje een luxeprobleem. Liever meer werk dan dat je aan kunt dan minder werk dan dat je nodig hebt. Maar het geeft wel aan hoe belangrijk de randvoorwaarde van genoeg mensen is. Dat zegt het Centraal Planbureau ook: ‘Je kunt wel zeggen dat je heel veel geld te besteden hebt, maar je moet het ook nuttig kunnen uitgeven’. Daarin kan de overheid een belangrijke rol spelen. Door te zorgen dat er niet teveel belemmeringen worden opgeworpen voordat je kunt bouwen en sneller zijn met het afgeven van vergunningen. Maar het grootste knelpunt blijven de mensen die het moeten maken. En daar komt het nieuwe kabinet nog niet veel verder dan te zeggen: ‘wij zien dat het een belangrijke randvoorwaarde is’. Er worden ook goede opmerkingen gemaakt over het stimuleren van kleinschalig vakonderwijs en het behouden van een zo groot mogelijk aanbod van mbo-opleidingen dicht bij huis, maar dat moet allemaal nog wel handen en voeten krijgen. En dat moet mét de sectoren zelf gebeuren.”

Kun je stellen dat de nieuwe Minister voor Primair en Voortgezet Onderwijs (Dennis Wiersma; VVD) en de Minister van Onderwijs (Robbert Dijkgraaf, D66) voor onze sector de komende tijd belangrijker zijn dan de Minister voor Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening (Hugo de Jonge, CDA)?

Kerstens: “Je kunt in ieder geval stellen dat De Jonge al die mooie plannen ook echt moet waarmaken, die moet echt de regie gaan nemen. En als dat allemaal lukt moeten we er voor zorgen dat er voldoende mensen zijn en blijven en daar zijn de ministers Wiersma en Dijkgraaf verantwoordelijk voor. Die zijn dus inderdaad zeer belangrijk voor ons de komende tijd.”

MKB

Ook het MKB wordt door het nieuwe kabinet volgens Kerstens op waarde geschat. “Althans, ook weer met woorden. MKB is de kurk waar onze economie op drijft en dat moet je als overheid en wetgever laten blijken door de manier waarop je met dat MKB omgaat. Dat is dus niet een nieuwe emmer met allemaal overbodige regels over ons uitstorten, maar samen met ons kijken waar wel behoefte aan is.”

Kerstens constateert dat er door het kabinet op papier heel veel geld wordt uitgetrokken, maar dat dit nog omgezet moet worden in daden. “En dat er mooie woorden worden besteed aan het belang van goede vakmensen en het belang van het MKB. Daaruit blijkt dat de coalitie in de afgelopen maanden goed geluisterd heeft naar verschillende brancheorganisaties. De proof of the pudding is echter in the eating. Dus wij willen als brancheorganisatie wel betrokken blijven om te zorgen dat het niet bij woorden blijft maar er snel daden gaan volgen. Daar zal nog wel echt werk van gemaakt moeten worden.”



Deze ministers hebben we de komende periode hard nodig, v.l.n.r. Dennis Wiersma, Robbert Dijkgraaf en Hugo de Jonge.
Fotograaf: Martijn Beekman.

TOELICHTING NIEUWE CAO-AFBOUW



Er is met vakbonden een nieuwe tweejarige CAO afgesproken voor alle werknemers in de afbouw. Naast procentuele verhogingen en eenmalige uitbetaling is ook een nominale verhoging (in centen) afgesproken. Aan de hand van enkele voorbeelden lichten we de afgesproken salarisverhogingen (in bruto bedragen) toe.

Voorbeeld 1: Uitleg structurele loonsverhogingen afbouw medewerker

Stel, een medewerker heeft een garantie uurloon van €19,46 sinds 1 januari 2021 (Groep 4b met 4 jaar werkervaring). Per 1 maart 2022 gaat dit garantie uurloon omhoog met 1.4% naar € 19,73. Dit bedrag wordt per 1 maart 2022 ook

verhoogd met een bedrag in centen (€ 40,- per maand/162,5 uur). Dit betekent dat de € 40,- gedeeld wordt door 162,5 uren waardoor het garantie uurloon van € 19,73 wordt verhoogd met € 0,25. Per 1 maart 2022 wordt het nieuwe garantieloon in dit voorbeeld € 19,98. **Daarnaast wordt per 1 maart 2022 eenmalig € 75,- uitbetaald.**

TOELICHTING EN VOORBEELDBEREKENINGEN

NIEUWE CAO-AFBOUW

Per 1 januari 2023 wordt het garantieloon van € 19,98 verhoogd met 1,5% naar € 20,28. Dit bedrag wordt per 1 januari ook verhoogd met een bedrag in centen (€ 50,- per maand/162,5 uur). Dit betekent dat de € 50,- gedeeld wordt door 162,5 uren waardoor het garantie uurloon van € 20,28 wordt verhoogd met € 0,31. Per 1 januari 2023 wordt het nieuwe garantieloon in dit voorbeeld € 20,59.

Garantie uurloon afbouwmedewerker, functiegroep 4b en 4 jaar werkervaring:

per 1 maart 2022	per 1 januari 2023
€ 19,98	€ 20,59

Voorbeeld 2: Uitleg structurele loonsverhogingen werknemer natuursteen

Stel, een medewerker heeft een garantie uurloon van € 19,04 per 1 januari 2021 (Groep 4a met 4 jaar werkervaring). Per 1 maart 2022 gaat dit garantie uurloon omhoog met 1.4% naar € 19,31. Dit bedrag wordt per 1 maart ook nog verhoogd met een bedrag in centen (€ 40,- per maand/160,33 uur). Dit betekent dat de € 40,- gedeeld wordt door 160,33 uren waardoor het garantie uurloon van € 19,31 wordt verhoogd met € 0,25. Per 1 maart 2022 wordt het nieuwe garantieloon in dit voorbeeld € 19,56. **Daarnaast wordt per 1 maart 2022 eenmalig € 75,- uitbetaald.**

Per 1 januari 2023 wordt het garantieloon van € 19,55 verhoogd met 1,5% naar € 19,84. Dit bedrag wordt per 1 januari ook nog eens verhoogd met een bedrag in centen (€ 50,- per maand/160,33 uren). Dit betekent dat de € 50,- gedeeld wordt door 160,33 uren waardoor het garantie uurloon van € 19,84 wordt verhoogd met € 0,31. Per 1 januari 2023 wordt het nieuwe garantie uurloon in dit voorbeeld € 20,16.

Garantie uurloon afbouwmedewerker natuursteen, functiegroep 4a en 4 jaar werkervaring:

per 1 maart 2022	per 1 januari 2023
€ 19,95	€ 20,16

Voorbeeld 3: Uitleg BBL leerling van 19 jaar in tweede opleidingsjaar

In de CAO-Afbouw 2022/2023 wordt het salaris van de BBL leerling tussen 16 en 20 jarige leeftijd vanaf 1 januari 2022 jaarlijks verhoogd. CAO-partijen hebben afgesproken dat het uurloon in dit voorbeeld per 1 januari 2022 verhoogd wordt naar € 10,79. Per 1 maart 2022 wordt dit uurloon verhoogd met 3% naar € 11,11. **Daarnaast wordt per 1 maart eenmalig € 75,- uitbetaald.** Per 1 januari 2023 wordt het uurloon verhoogd met 3% naar € 11,44.

Uurloon BBL leerling van 19 jaar in tweede opleidingsjaar:

per 1 januari 2022	per 1 maart 2022	per 1 januari 2023
€ 10,79	€ 11,11	€ 11,44

Voorbeeld 4: Uitleg BBL leerling van 21 jaar in derde opleidingsjaar

CAO-partijen hebben afgesproken dat het uurloon in dit voorbeeld per 1 januari 2022 wordt verhoogd naar € 16,10. Dit bedrag wordt per 1 maart 2022 verhoogd met 1.4% naar € 16,33. Dit bedrag wordt per 1 maart 2022 verhoogd met een bedrag in centen (€ 40,- per maand/162,5 uur). Dit betekent dat de € 40,- wordt verdeeld over 162,5 uren waardoor het uurloon stijgt met € 0,25. Per 1 maart 2022 wordt het nieuwe loon in dit voorbeeld € 16,57. **Daarnaast wordt er per 1 maart 2022 eenmalig € 75,- betaald.**

Per 1 januari 2023 wordt het uurloon van € 16,58 verhoogd met 1.5% naar € 16,83. Dit bedrag wordt per 1 januari 2023 ook verhoogd met een bedrag in centen (€ 50,- per maand/162,5 uur). Dit betekent dat de € 50,- gedeeld wordt door 162,5 uren waardoor het uurloon van € 16,83 wordt verhoogd met € 0,31. Per 1 januari 2023 wordt het nieuwe uurloon € 17,13.

Uurloon BBL leerling van 21 jaar en in derde opleidingsjaar:

per 1 januari 2022	per 1 maart 2022	per 1 januari 2023
€ 16,10	€ 16,57	€ 17,13

IMPRESSIE



Voor 1 maart verhuizen we naar De Smalle Zijde 20a in Veenendaal. Ons nieuwe gebouw ligt op een zichtlocatie, direct aan een rotonde langs de Rondweg-Oost. Daar vandaan zijn er snelle verbindingen naar zowel de A12 (Den-Haag – Utrecht – Arnhem) als de A15 (Rotterdam – Nijmegen). Momenteel wordt er druk verbouwd. We geven graag een eerste sfeerimpressie.

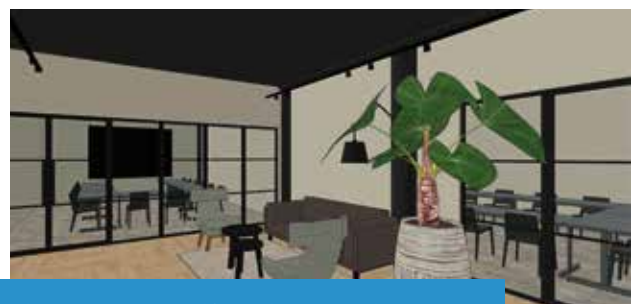
Het nieuwe pand is goed bereikbaar en heeft een perceel oppervlakte van meer dan 6700 m². Perfect, want hierdoor is er ruimte om er een nieuw en duurzaam praktijkcentrum bij te bouwen, wat ruimte gaat bieden aan alle opleidingswensen van onze sectoren. Dit scholingscentrum wordt komende maanden 'uit de grond gestampt'. Als het nieuwe opleidingscentrum erbij is gebouwd, blijft er nog steeds een groot stuk

grond over, zodat iedereen altijd makkelijk kan parkeren en we straks bijvoorbeeld onze Jaardagen of andere evenementen bij huis kunnen organiseren.

De architect heeft gekeken naar de missie en visie van NOA en haar huurders en gaf de volgende kernwaarden mee: Ontmoeten, Veelzijdig, Overzichtelijk, Persoonlijk, Praktisch



In de ontmoetingsruimte worden warme kleuren en planten verwerkt voor een huiselijk gevoel.



Zicht op de multifunctionele ruimte met verschillende vergadermogelijkheden.



Een flink perceel waar we mooie evenementen kunnen gaan organiseren.



De verbouwing is gestart.

en Nauwkeurig. Om alle bezoekers straks een warm welkom te bieden, wordt de 'hoofdingang' verplaatst. Iedereen komt straks binnen in een grote ontmoetingsruimte met een huiselijke sfeer, waar hij/zij een kop koffie kan drinken, branchegenoten kan ontmoeten en geïnspireerd wordt door kennis en ontwikkeling. Elkaar ontmoeten staat hier centraal. Vanuit de ontmoetingsruimte is het flexibel indeelbare auditorium bereikbaar, waar verschillende vergaderruimtes komen.

Op de bovenverdiepingen komen de kantoren van NOA en huurders AFNL en Van Gorcom Advocaten. Die worden nu als eerste in gereedheid gebracht, zodat alle dienstverlening moeiteloos door kan lopen.

Beelden bieden een sfeerimpressie; wijzigingen onder voorbehoud.



De technische installaties en systeemplafonds worden gemonteerd.



Op de begane grond staat centraal dat bezoekers elkaar makkelijk kunnen ontmoeten.

EVEN VOORSTELLEN



BABS HAALBOOM EN ROSITA VAN STROE

ONZE NIEUWE GASTVRIJE MEDEWERKERS BEDRIJFSRESTAURANT/ZALEN(CENTRUM)

Sinds enkele maanden hebben we twee nieuwe gezichten in de kantine (zoals de meesten ons bedrijfsrestaurant noemen). Babs (47) en Rosita (40) zijn er niet alleen voor een heerlijke verse kop koffie, ze runnen samen het zalencentrum en verzorgen meer dan voortreffelijke lunches en maaltijden. We stellen ze graag aan u voor.

Wat doen jullie precies bij NOA?

“We beheren een luxe kantine”, spreken de dames in koor. “Eigenlijk zijn we een soort praathuis annex kantine; iedereen komt hier binnen alvorens aan het werk te gaan, een cursus of vergadering bij te wonen, of examens te doen. We zorgen voor koffie, thee en luxe versnaperingen én voor een luisterend oor”, meent Babs. “Als mensen specifieke wensen hebben, of er moet nog iets tussendoor geregeld worden, dan vinden we het leuk om daar snel op in te spelen”, vertelt Rosita. “En waarschijnlijk redelijk uniek voor een koffiejuffrouw; we lusten allebei geen koffie! Dus meldt het ons als je de koffie niet lekker vindt, want zelf proeven we die niet.”

Hoe ben je bij de NOA terechtgekomen?

“Ik zag de personeelsadvertentie in de plaatselijke krant, maar pas nadat mijn moeder er over begon dat dit echt wat voor mij was, maakte ik een sollicitatiebrief en CV”, legt Rosita uit. “Al tijdens het sollicitatiegesprek was ik helemaal enthousiast en ik kon snel beginnen.” “En bij mij zag mijn man de advertentie, die heel enthousiast was dat het geen weekendwerk is”, lacht Babs. “Ik ben wat later dan Rosita begonnen, want we gingen eerst nog op vakantie en ik wilde graag eerst een paar dagen proefdraaien voordat ik mijn baan op wilde zeggen. Maar ben superblij om nu bij NOA te werken!”

Jullie zijn nog maar kort bij NOA, maar wat zijn jullie eerste ervaringen met de vereniging en leden?

“Door corona zijn er nog niet zoveel bijeenkomsten en vergaderingen met leden, maar de mensen die hier over de vloer komen zijn allemaal vriendelijk. Het voelt als een grote familie, waar niemand boven een ander staat. Dat vind ik heel fijn”, zegt Rosita. “We moesten zelfs wennen dat we niet iedereen met u aan hoeven te spreken en dat we - als het uitkomt - gewoon met de collega’s kunnen lunchen”, vertelt Babs.

En wat vinden jullie tot nu toe het leukste aan je werk?

“Koken en alle ruimte voor creativiteit”, meldt Babs direct. “We krijgen de vrijheid om een nieuw broodje of andere gezonde snack te maken. Dat is zó leuk. Ik hou ervan om iets nieuws uit te proberen en vervolgens te zien wie wat precies lekker vindt.” “Ja, want we willen graag voor iedereen wat lekkers, dus houden we goed in de gaten wat gretig aftrek vindt en welke dingen iets minder”, vult Rosita aan. “En wat ik hier zo leuk vind: iedereen wordt blij van wat wij doen; het is zulk dankbaar werk!”

Kijken jullie uit naar de verhuizing; een hele nieuwe werkomgeving?

“Heeeeeeeeel erg!” roepen de dames. “We hebben er onwijs zin in, want we hebben een impressie gezien hoe het er in het nieuwe gebouw uit komt te zien: modern, veel groen, echt supergaaf. Laatst hadden we overleg over de keukenapparatuur. Ook dat is heel fijn, dat we daarbij betrokken worden en onze ideeën en inbreng mogen geven.”

Iets meer over Babs en Rosita: wat is jullie achtergrond en welke hobby’s hebben jullie?

Rosita: “Ik ben ruim 12,5 jaar getrouwd met Frans en onze zoon Kyano is 11. Mijn gezin staat bij mij echt met stip op 1. We houden alle drie van Formule 1 en zijn natuurlijk fan van Max. Ook wandel ik graag met onze hond en kijk ik er heel erg naar uit om straks weer spontaan te kunnen winkelen en een terrasje te pakken.”

Babs: “Ik hou enorm van koken, knutselen en bloemen. Heb vroeger mijn diploma’s voor bloemist gehaald, maar rolde bij toeval in de horeca en vond dat ook heel leuk. Ik ben getrouwd en mijn man heeft drie kinderen, waar we ook al kleinkinderen van hebben. Heerlijk om daar tijd mee door te brengen. Ik kom eigenlijk altijd tijd te kort omdat ik zoveel leuk vind om te doen.”

Tot slot, hoe omschrijf je jezelf?

Rosita: “Lastig om over jezelf te zeggen, maar ik kies voor spontaan, behulpzaam en zorgzaam.”

Babs: “Ik leef mijn leven graag als één grote hobby; door dagelijks dingen te doen waar ik blij van word, is iedere dag een goede dag.”



Nieuwe leden

Alexandria Garantie Aannemers B.V.

Sweelinckplein 1
2517 GK 's-Gravenhage
T 070 - 338 74 38

Banning Stukadoor

Berkenhovestraat 16
7122 ZZ Aalten
M 06 - 19 04 67 71

Mesa Coatings

Mastbos 7
5531 MX Bladel
T 085 - 401 82 71

Schema Afbouw B.V.

Leeuwenhoekstraat 128
2652 XL Berkel en Rodenrijs
T 010 - 511 06 62

Van toekomstvisie naar actieplan en daadwerkelijk resultaat

Jaarlijks start de NOA-Ondernemersopleiding met een kick-off om een heldere strategie te bedenken; hoe wil je jezelf komende jaren ontwikkelen en welke droomdoelen stel je voor je bedrijf? Welke concrete actieplannen horen daarbij en hoe ga je er voor zorgen dat die gehaald worden? Nu het nieuwe jaar net gestart is, is dit voor iedere ondernemer eigenlijk hét moment om hier concreet aan te werken. Maar hoe?

Het is onmogelijk om alle leeraspecten van de NOA-Ondernemersopleiding in korte artikelen te beschrijven. Desalniettemin lichten we er graag een onderdeel uit, omdat het iedere ondernemer kan helpen om gericht aan de slag te gaan. Als je het maximale uit je onderneming wilt halen, kun je het beste aan het hele groeitraject deelnemen. Een gemotiveerde groep cursisten heeft er inmiddels alweer vijf lesdagen op zitten en gaat in dit nieuwe jaar verder met nog vijf andere thematisch ingestoken cursusdagen (noot van de redactie: de modules uit de NOA-Ondernemersopleiding zijn ook als losse cursusdagen te volgen, zie hiervoor www.noa.nl/agenda).

Kernwaarden en visie

Om je toekomstvisie voor jezelf, je medewerkers en partners helder te krijgen, kun je jouw kernwaarden en die van je bedrijf erbij pakken, of vaststellen als je die nog niet hebt. Welke waardes zijn echt heel belangrijk en hoe wil je die uitdragen? Heb je een missie? Waarom doe je wat je doet? Allemaal vragen die essentieel zijn om aan de hand van de antwoorden jouw toekomst pad uit te stippelen. In onze online kennisbank helpen we je om hier structuur in aan te brengen: www.noa.nl/kernwaarden.

Doelstellingen

Als je tevreden bent over je geformuleerde missie en visie, dan kun je een strategie bedenken om jouw doelen te bereiken. Probeer ieder doel zo concreet mogelijk op te schrijven. Dus niet: 'Komende jaren wil ik groeien', maar bijvoorbeeld: 'In 2025 wil ik drie extra medewerkers in dienst hebben, waarmee we in staat zijn om een droomhuis te creëren voor onze particuliere klanten.' Een dergelijke doelstelling kun je namelijk weer opknippen in subdoelen, waardoor het makkelijker wordt om er met kleine acties naar toe te werken.

Als je het lastig vindt om een concrete doelstelling te bepalen, kun je jezelf de volgende vragen stellen:

- Wanneer boekt mijn onderneming succes?
- Wat maakt mijn onderneming uniek?
- Welke factoren zijn voor mijn bedrijf doorslaggevend voor het hebben van succes?
- Welke meetbare resultaten wens ik je te bereiken?
- Binnen welke termijn wil ik deze resultaten bereiken?

Stappenplan doelen bepalen

Tijdens de Ondernemingsopleiding gingen de cursisten na uitleg van docenten Rinio van der Ven en Hans Soeter aan de slag met het volgende stappenplan. "Want doelen zijn prachtig, maar als je d'r niks aan doet, heb je er helemaal niks aan", was de simpele uitleg van Rinio. "En wij mensen zijn geneigd om er iets heel ingewikkelds van te maken, waardoor je aan jezelf kunt verantwoorden - let wel, om smoesjes te verzinnen - waarom het nog niet gelukt is!" Maar met het volgende stappenplan en een beetje zelfdiscipline lukt het iedereen om productief aan bedrijfsdoelen te werken:

Stap 1: Huidige situatie

Beschrijf kort waar je nu staat.

Stap 2: Gewenste situatie

Beschrijf kort de situatie waar je naar toe wilt groeien (je mag 'groots' dromen)

Stap 3: Wat is jouw 'gat'?

Oftewel; wat is het verschil tussen je huidige en je gewenste situatie. Beschrijf het gat wat je moet zien te overbruggen om jouw droomdoel te bereiken.

Stap 4: Waarom wil je dit bereiken?

Beschrijf kort de reden waarom je dit gat wilt dichten/jouw droomdoel wilt bereiken. Welke passie voel je hierbij? Waarom ga je dit doen voor jouw klant? Klinkt dit ingewikkeld? Google dan maar eens op 'the golden circle'. Op YouTube geeft Simon Sinek een prachtige uitleg waarom het nuttig is om te denken vanuit 'waarom'.

Stap 5: Wat ga je doen om dit te bereiken?

Bedenk tussentijdse doelen en KPI in de tijd. Die zijn nodig, tenzij het je lukt om jouw droomdoel overmorgen te halen door 1 ding anders te doen. Wil je bijvoorbeeld groeien en nieuwe medewerkers aannemen? Dan heb je niet van de ene op de andere dag meerdere nieuwe werknemers, die groeien in de tijd. Als te nemen stappen kun je noteren: profiel maken, spandoek ophangen, advertentie maken, voetbalvereniging bezoeken om mensen te werven, sollicitatiegesprek voeren, introductieprogramma maken, nieuwe medewerker koppelen aan ervaren leermeester, etc. etc. Geef jezelf ook een reële tijd om een tussendoel te halen. Stel jezelf wel een deadline per tussendoel.

Stap 6: Wie gaat het doen?

Bedenk wie de eigenaar van dit project is. Dat kun je zelf zijn, maar je hoeft het niet alleen te doen. Als het een gezamenlijk doel is, bespreek dan met elkaar het stappenplan en bepaal in stap 5 ook gezamenlijk tussentijdse doelen.

Stap 7: Hoe voelt het om jouw droomdoel te bereiken?

Visualiseer hoe het zou zijn als het je is gelukt om jouw droomdoel te bereiken. Waar sta je dan, hoe voel je je, welke mogelijkheden heb je dan? Hoe concreter je het voor je ziet, hoe beter het lukt om er naartoe te werken! Maak een visionboard of een mindmap en hang die op, zodat je regelmatig kunt kijken waar je naartoe werkt. De cursisten van de NOA-Ondernemersopleiding zaten eerst een beetje schaapachtig te kijken toen er plaatjes moesten worden geplakt, maar achteraf werd geconstateerd dat het toch echt helpt om het uiteindelijke doel beter voor ogen te hebben, dan er alleen maar over na te denken.

Stap 8: Maak het concreet

Benoem minimaal drie acties die je uit gaat werken en concreet mee aan de slag gaat. Maak een groot vel, of gebruik een wand in je kantoor om post-it briefjes op te plakken. Schrijf op elk briefje welke actie je gaat nemen (en bij meerdere eigenaren wie het gaat doen). Tip: Maak de acties klein, want dan is het gemakkelijker om telkens een stap te zetten. "Als een actie weerstand oproept, dan heb je deze te groots gemaakt, knip deze dan op in kleinere stapjes", legde docent Rinio uit. "Je kunt beter 3 ogenschijnlijk hele kleine stapjes maken, dan helemaal niet omdat je de opdracht voor jezelf te moeilijk maakt."



De NOA-Ondernemersklas van 2021/2022.

Voorbeeld visionboard van docent Rinio.



Trending Topics



Kerste Stukadoors

bedrijf vof

vanaf deze week een meid van 17 jaar meegenomen om het vak van stukadoors onder de knie te krijgen. Stoer hoor.



Diba Groep

Afgelopen vrijdag hebben we onze collega's van DIBA GROEP een welverdiend Kerstpakket overhandigd. Door Corona kon dit niet samen gaan met de jaarlijkse Kerstborrel, dus hebben we er maar een drive-through van gemaakt. Al met al, een succes! #hardwerkers #vloerenmeteenmeerwaarde



Tielse familie Van Luijn heeft al vier generaties achtereen een hart voor natuursteen <https://zpr.io/MrH9BXyE3bTL>



Vakmensen hebben een prima salaris en een volle orderportefeuille. Probeer maar eens een goede elektricien of stukadoor te vinden.



Zijn stukadoors van die mensen die van géén ophouden weten? Ze gaan maar door met de Knauf mixen daar beneden. Ik heb het vermoeden dat ze alles gewoon af gaan maken. #verbouwing



Rikkert Afbouwgroep

Ook dit jaar helaas geen kerstborrel voor geweldige drive-trough met levende ke




Wat ons opvalt op social media!



Carvey Stukadoors

Laag voor laag is de oude verf verwijderd en zien we alle originele details weer tevoorschijn komen. Nu kunnen de beschadigde delen worden gerestaureerd en is dit prachtige rozet weer in volle glorie hersteld. Vervolgens wordt hier een silicone mal van gemaakt waarin het gips wordt gegoten. Na de laatste afwerkingen wordt het rozet weer terug geplaatst op het plafond. En wat kun je dan trots zijn op het eindresultaat.

Jouw bericht op deze pagina?
Tag ons on jouw bericht

-  @NOA-afbouw
-  @noaafbouw
-  @noa-afbouw
-  @NOAAfbouw



Ronald Keupink

Lekker buffetje bij een zeer tevreden opdrachtgever



B.V.

or onze toppers, wel een
erststal!

Social Media Fact
Het dagelijks gebruik van social media nam in 2021 verder toe:



Wie wordt Binnen Bouw Expert 2022/2023?



In 2018 won de Kwakman Groep de eerste Binnen Bouw Expert Award (BBE Award) voor het meest vooruitstrevende bedrijf binnen de droge afbouw. Vanwege corona heeft een vervolg van de tweejaarlijkse BBE Award op zich laten wachten. Tijdens de Plafond- & Wanddag in november 2021 heeft de lancering van de BBE Award 2022/2023 plaatsgevonden. Bedrijven die mee willen dingen naar deze prestigieuze prijs kunnen zich vanaf nu aanmelden.

De BBE Award is een initiatief van de NOA hoofdsector Plafond- & Wandmontage en NVF en is bedoeld om uitzonderlijke goed presterende afbouwers te belonen en andere afbouwbedrijven te inspireren. Zowel leden als niet leden, die werkzaam zijn in de plafond- en wandmontagesector, kunnen zichzelf aanmelden of worden voorgedragen.

Verdien jij een Award?

Verdient jouw bedrijf het om zo'n award te krijgen? Doe dan mee en maak kans op het winnen van de BBE Award. Of ken je een plafond- en wandmontagebedrijf dat in aanmerking zou kunnen komen om Binnen Bouw Expert van het jaar 2022/2023 te worden? Je hoeft maar één ding te doen: Meld jouw bedrijf aan, of geef een ander bedrijf op via www.binnenbouwexpert.nl. Wij nemen vervolgens persoonlijk contact met je op om jouw aanmelding te bespreken.

Jury

Een onafhankelijke jury onder voorzitterschap van Wilbert Leistra, hoofdredacteur Plafond en Wand info, beoordeelt de deelnemende bedrijven. Hierbij wordt gekeken naar onderstaande kenmerken én de motivatie waarom het bedrijf de BBE Award zou verdienen:

- De organisatie en/of organisatiestructuur;
- De manier van presenteren als bedrijf, digitaal of in de dagelijkse contacten;
- De serviceverlening of het serviceconcept.

Uit alle inzendingen wordt door de jury een eerste schifting gemaakt. Deze bedrijven worden uitgenodigd om hun inzending aan de jury te presenteren. Uit deze presentatie volgt een shotlist waarbij de genomineerden een videoreportage over hun bedrijf krijgen aangeboden. Deze video's worden tijdens de uitreiking van de BBE Award op de Plafond- & Wanddag 2022 getoond.

Aanmelden BBE Award

Wil jij voor deze Award in aanmerking komen? Of ken jij een Plafond- & Wandmontagebedrijf dat voor deze Award in aanmerking komt? Aarzel niet en meld je eenvoudig aan op www.binnenbouwexpert.nl! De inschrijving is geopend tot 30 april a.s. Indien jouw bedrijf tot de genomineerden behoort, krijg jij eind mei/begin juni van ons een uitnodiging om voor de jury te verschijnen.

De winnaar van de BBE Award 2022/2023 ontvangt een PR pakket ter waarde van € 3.000,- en mag zich tot 31-12-2023 het beste droge afbouwbedrijf van Nederland noemen.



IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving het bericht dat op 18 december jl. is overleden:



Terry Woudenberg

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn vrouw, kinderen en verdere familie sterkte toe in deze moeilijke tijd.

NIEUWENHUIS^{NL}
De beste basis onder iedere afwerking!

TEL : 073-5482482

**Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie**

SCHUREN

SCHAVEN

FREZEN

STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER

TEL : 073-5482487



TOTALE
VLOER
RENOVATIE

De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL



De argenta invisidoor biedt u dé oplossing voor onopvallende binnendeuren, de trend voor een tijdloos interieur met een strak en minimalistisch ontwerp.

Follow us on:



nv **Argent Alu** sa | Bankstraat 2, 9770 Kruishoutem - Belgium
T +32 (0)9 333 99 99 | info@argentalu.com | www.argentalu.com



argenta[®]
opening doors

NIEUW LID VAN VERDIENSTE: JARING FEENSTRA

"VERBINDING ZOEKEN,
HEBBEN ÉN HOUDEN; DAAR
GA IK VOOR"

Menig lid kent Jaring Feestra: In het Noorden van het land, maar eigenlijk iedereen die afgelopen 40 jaar verenigingsbijeenkomsten van NOA en daarvoor NAVAS heeft bezocht. Hij is een trouw en loyaal lid, die áltijd belang hecht aan samenkomst en informatiedeling. Daarom verdiende Jaring het ook zeker om benoemd te worden tot Lid van Verdienste van NOA. Vlak voor kerst kreeg hij van NOA-voorzitter John Kerstens het officiële kleinood opgespeld.

Eind deze maand hoopt Jaring Feestra in goede gezondheid alweer 72 jaar te worden. "Zo hier en daar heb ik nog wel wat bestuurstaken, maar inmiddels ben ik op een leeftijd dat je niet meer op het pluche moet willen zitten, dus zodra ergens een termijn af loopt, zorg ik dat een ander het stokje overneemt", legt Jaring uit. "Zo was ik al gestopt met de NOA Adviesraad en NOA Afdeling het Noorden. Toen ze me uitnodigden voor een bijeenkomst zei ik nog 'nee joh, nu ik niet meer met mijn poten in de bagger sta, moet je niet meer overal bij willen zijn'. Ik had géén idee dat ze gepland hadden om me daar te laten weten dat ik Lid van Verdienste zou worden."

"Maar ik ben wel vereerd hoor!", lacht Feestra. "Zo'n eretitel krijgt niet iedereen, ben ik achter gekomen. Schijnbaar ben ik het langst zittende lid van de Adviesraad geweest, ik heb eigenlijk geen idee meer wanneer ik dat voor het eerst deed. Dat zal rond 1978 zijn geweest, of al 1976 misschien? Ik vond het altijd heel belangrijk om hetgeen in die vergaderingen besproken werd, vervolgens terug te koppelen in de afdelingsvergadering en bij bedrijven in de regio. Zodat iedereen goed op de hoogte blijft en weet wat er speelt. Door de jaren heen is de binding in de regio overigens wel veranderd; vroeger was er echt een familiale band. Stukadoors in dezelfde regio, groot én klein, hielpen elkaar om de planning rond te krijgen. Dat is nu gewoon anders."

Wij keken ook écht uit naar verenigingsbijeenkomsten. Het is een makkelijke manier van contact onderhouden, zodat je elkaar ook weet te vinden als je eens iemand nodig hebt. Ik vind een branchevereniging heel belangrijk. Voor de infovoorziening, om een cao te regelen, daar is echt een organisatie voor nodig. Misschien ben ik daarom ook altijd loyaal lid geweest; ik heb ieder bestuur gesteund in de besluiten die werden genomen.

Zelf heb ik door de jaren heen veel bestuurlijke ervaring opgebouwd. Ben nog een periode wethouder geweest en heb voor kleine en grote clubs bestuurswerk gedaan, waaronder 13 jaar voor Bouwend Nederland. Naast Stucbouw was ik sinds 1994 ook directeur van Jorritsma Bouw en vanuit die hoedanigheid kon ik mooi de positie van onderaannemers aanzwengelen bij de hoofdaannemers. In de bouw moeten we het samen maken. Dat wordt nog weleens vergeten. Altijd maar dat gezeur over de laagste prijs.

Terwijl het zó belangrijk is om vakmanschap en vertrouwen te koesteren. Misschien ben ik daar in het bijzonder wel druk mee geweest. In hoogtijdagen hadden we zo'n 400 mensen aan het werk. Als het nodig was, of iemand voelde behoefte voor een praatje of gesprek, dan stond mijn deur open. Door elkaar te helpen waar het kan, wordt zoveel méér mogelijk."

Jaring Feestra kreeg uit handen van voorzitter John Kerstens een oorkonde uitgereikt en het eremetaal opgespeld als Lid van Verdienste, vanwege zijn langdurige werk en ambassadeurschap voor de vereniging. Méér dan 40 jaar actief voor de regionale afdelingen en Adviesraad én in de laatste periode ook nog intensief commissiewerk nadat het rapport Olfers verscheen. "Ja, dat werd me gevraagd en dat kon ik natuurlijk niet weigeren. Ik vond en vind het belangrijk dat NOA vanuit verbinding bestuurd wordt en er ruimte is om vanuit wederzijds vertrouwen verder te bouwen. Ik geloof dat dit nu weer kan en daar ben ik blij om."



VEILIGHEIDSLADDER STEEDS VAKER VEREIST

Grote(re) opdrachtgevers die de Governance Code Bouw hebben ondertekend, zijn sinds 1 januari van dit jaar verplicht om van hun onderaannemers een zogenoemd SCL certificaat te vragen. SCL staat voor Safety Culture Ladder (in goed Nederlands Veiligheidsladder) en is bedoeld om bedrijven en hun leveranciers te stimuleren om bewust veilig te werken. Hoe hoger het veiligheidsbewustzijn is in een organisatie, hoe hoger de toegekende laddertrede. Vloerenbedrijf Van Rijbroek behaalde het certificaat eind vorig jaar. Directeur Ron van Rijbroek legt uit waarom.

“De belangrijkste reden om het SCL certificaat te halen is omdat steeds meer opdrachtgevers erom vragen”, zegt Van Rijbroek. “Maar ook omdat ik veiligheid gewoon heel belangrijk vind. Dat zegt natuurlijk iedereen, maar de praktijk is toch echt anders. Iedereen kent de voorbeelden waarbij een bouwplaats niet op orde is en er toch verwacht wordt dat je doorwerkt.” Vloerenbedrijf van Rijbroek heeft al 25 jaar een VCA certificaat, maar Van Rijbroek vond dat niet voldoende. “Tijdens VCA-audits merkte ik vaak dat het beperkingen heeft. Er wordt erg vanuit kantoor en procedures gereede-neerd, maar niet over hoe het er buiten aan toe gaat. De Safety Culture Ladder daarentegen gaat uit van gedrag en

cultuur.” Ook Van Rijbroek vond dat in het begin nogal vaag, maar zegt nu: “Juist omdat het vaag is kun je er wat mee. Waar VCA zegt dat je een veilige situatie moet aantonen, zegt SCL dat je veiligheid ook kunt aantonen door gesprekken met je mensen. Mijn jongens zijn tegen de SCL-auditor echt behoorlijk los gegaan over veiligheid op het werk en over waar ze verbeteringen zien. Er deugde maar weinig in die gesprekken. Maar het feit dat ze dat onderkennen maakt dat ze zich er - ook in de ogen van de auditor - bewust van zijn. Het toont volgens de SCL-methodiek aan dat zowel directie als uitvoerende medewerkers dezelfde prioriteiten hebben.”

Risicomatrix, zie ook www.noa.nl/veiligheidsladder

CONTRACTWAARDE	IMPACT		
	Laag Grondbouw (o.a. grondwerk, grondverzet, dijkverzwaren) / Installatietechniek / Afwerking & Onderhoud	Midden Utiliteitsbouw laag / Woningbouw / Wegenbouw / Fundatie / Ondergrondse Infra-K&L / Sloop	Hoog Utiliteitsbouw hoog / Tunnelbouw / Spoorbouw / Waterbouw-Civiel
Hoog > € 5 miljoen			
Midden € 1 t/m € 5 miljoen			
Laag < € 1 miljoen			

Benodigde bewijs per risico:

Oranje: Certificering
Blauw: SCL Light Audit (voorheen ervaringsaudit)
Cyaan: Self Assessment

Ondergrens:

- Contractwaarde tot € 100.000 vrijgesteld
- Bedrijven tot 5 personen vrijgesteld

Minder incidenten

De Safety Culture Ladder is ooit ontwikkeld door ProRail en stimuleert het veiligheidsbewustzijn en bewust veilig handelen. Doel is het terugdringen van het aantal onveilige situaties met minder incidenten (verzuim, schades) tot gevolg. Een essentiële factor is het bewustzijn in alle lagen van de organisatie van de eigen bijdrage aan de veiligheid. Dat heeft alles te maken met houding, gedrag en cultuur. Is er een setting gecreëerd waarin mensen zich durven te uiten mocht er sprake zijn van een minder veilige situatie? Wordt er over veiligheid gesproken en worden de medewerkers gehoord? Het kostte Van Rijbroek betrekkelijk weinig moeite om de werkwijze in zijn bedrijf in te voeren. “Er is best wat overlap met VCA. Die hebben we dus als leidraad genomen. Veel zaken in de Safety Culture Ladder zijn vervolgens vrij gemakkelijk toe te passen. Dat heeft me 2 à 3 dagen gekost, inclusief de audit 5 dagen. En zonder een dure externe consultant in te huren. Want dat mag natuurlijk niet de bedoeling zijn.”

Laddertreden

De Safety Culture Ladder verdeelt het veiligheidsbewustzijn en -gedrag over 5 laddertreden. Hoe meer verantwoordelijkheid, reflectie en investeringen in veiligheid hoe hoger de score. Die score wordt bepaald op basis van verschillende bedrijfskarakteristieken die dienen als beoordelingscriteria. Van Rijbroek heeft er in eerste instantie voor gekozen om tot en met de tweede trede te klimmen. “Wij waren een van de eerste bedrijven in de afbouw die zich lieten certificeren. Dan kun je wel meteen super ambitieus willen zijn, maar liever leer ik eerst het proces en de eisen kennen. Dan kunnen we op ons gemak doorgroeien naar een volgende trede.”

De medewerkers van Van Rijbroek hebben de werkwijze ondertussen omarmd. “Tijdens de audit is er zoals gezegd flink gemopperd. Maar dat toont juist aan dat mijn mensen met veiligheid bezig zijn. Ik krijg ook terug dat er eerder en eerlijker naar uitvoerders wordt gestapt als zich een onveilige situatie voordoet. En dat is nu precies de bedoeling.”



Door de veiligheidsladder zijn werknemers bewuster bezig met veilig werken.

Vloerenbedrijf Van Rijbroek haalde vorig jaar het SCL certificaat. Ron van Rijbroek (links) legt uit wat dit voor hun bedrijf betekent.



ACCEPTEREN (OF NIET) EN DOOR

Het is januari 2022 en we leven nog steeds in een wereld die we een tijd terug niet voor mogelijk hadden gehouden. Het coronavirus raakt ons allemaal. De meest recente campagne vanuit de overheid schreeuwt om aandacht. Want met wat aandacht voor elkaar, komen we er samen door.

Aandacht voor elkaar, zowel privé als zakelijk, is niet nieuw maar krijgt door alle ontwikkelingen wel een hogere prioriteit. Op zakelijk gebied gaat het heel veel bedrijven redelijk voor de wind. En gelukkig maar, want er zijn zeker ook andere tijden geweest.

Aandacht voor de financiële situatie Businesspartners

Aan de basis wilt u graag inzicht hebben van de financiële situatie van uw (potentiële) debiteur om verantwoord zaken te kunnen doen. Maar het kan verkeren. Faillissement van bijvoorbeeld Tetteroo in Den Haag of de leverancier van de felbegeerde NOA-agenda's zag toch niet iedereen aankomen. Zelf geen tijd of zin om je hierin te verdiepen? Besteed het uit aan een organisatie die hiervoor de kennis en handjes heeft. Neem contact met ons op en wij zetten u op het juiste spoor.

Aandacht voor privéverzekeringen

Februari 2022 kenmerkt zich onder andere door het feit dat de voorjaarsvakanties weer gaan plaatsvinden. Veel mensen zoeken de wintersportgebieden op. Maar een skivakantie in coronatijd lijkt in de verste verte niet op een vakantie uit 2019. Of je verzekerd bent ligt aan de verzekering die je hebt afgesloten en bij welke verzekeraar. In veel gevallen wordt schade niet meer vergoed als je naar een oranje of rood gebied gaat. Maar het is anders als je daar al bent. Controle hoe het voor u is geregeld? Neem contact met ons op.

Buitenshuis verzekering

Niet alleen tijdens de wintersport is het van belang te weten in hoeverre bijvoorbeeld de reisverzekering dekking biedt voor mogelijke schade die buitenshuis plaatsvindt. Ook buiten de wintersport is het aardig om hierover

na te denken. Onder de standaard inboedelverzekering zijn uw spullen niet meer verzekerd zodra u de deur uitstapt. Niet wereldschokkend, maar u zal maar net schade krijgen aan bijvoorbeeld uw telefoon, laptop of camera. Weet dat er verzekeraars zijn die de optie tot deze buitenshuis dekking in hun verzekering hebben opgenomen of dat dit tegen een paar euro mee te verzekeren is. Noodzakelijk en verstandig? Dat bepaalt u zelf.

Blijf of wordt gezond en hou vooral plezier in het ondernemen!

Peter Schoonderwoerd
NOA Verzekeringsdienst
T 030-25 49 114
E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl
W www.wuthrich.nl

Stucco d'Or

 PRINSEN

High quality decorative wall finish products



Concrete

Decoratieve betonlook

- Zeer mat en decoratief betoneffect
- In zeer veel kleuren verkrijgbaar
- Snel en gemakkelijk te verwerken

 COLOUR SYSTEM

Stucco d'Or Concrete is een hoogwaardige, decoratieve en zeer matte wandafwerking met betoneffect. Door de afwerking met RVS stucco spaan in kleine of grote bewegingen kan het gewenste betoneffect gemaakt worden. Concrete is snel en gemakkelijk te verwerken en er zijn veel verschillende effecten mogelijk, waardoor je als vakman elke keer een uniek resultaat levert. Verkrijgbaar in meer dan 200 stoere kleuren uit de Stucco d'Or kleurcollectie op het Stucco d'Or kleurenmengsysteem.

 PRINSEN

www.stuccodor.com



KNAUF PLANNER SUITE

Meest complete ontwerp tool voor de afbouw



De Knauf Planner Suite is een digitaal platform dat jou helpt bij het ontwerpproces. De Planner Suite is zowel als webapplicatie beschikbaar, alsook te importeren in BIM software. Ontwikkeld voor alle partijen in de bouwketen die met het ontwerpen van een project te maken hebben, zoals architecten, aannemers, BIM specialisten en verwerkers.

Met de verdere digitalisering van de bouw is het steeds belangrijker om eenvoudig, volledig en altijd up-to-date informatie te hebben. In de Planner Suite geven we daarnaast ook advies over het meest optimale product of systeem voor de gevraagde specificaties. Uiteraard vervangen digitale tools nooit voor 100% het persoonlijke advies of de jarenlange ervaring die onze adviseurs inbrengen. Maar hoe dan ook zijn we trots op de mogelijkheden die de Planner Suite biedt voor onze klanten!



Voordelen van de Planner Suite

- › Intuïtief producten of systemen zoeken in de System Finder
- › Altijd actuele data en systeeminformatie
- › Automatisch de materiaalbehoefte calculeren in het BIM model
- › Actuele documentatie en certificaten, ook voor projecten in het buitenland

Kijk voor meer informatie op knauf.nl/planner-suite
en deel je ervaring via plannersuite-nl@knauf.com

KNAUF